

Titolo del progetto:

RE.L.O.A.D Reinserimento Lavorativo: Opportunità per acquisire un diritto

Amministrazione responsabile:

Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale

Direzione Generale per le Politiche per l'Orientamento e la Formazione

Ente proponente:

Provincia Regionale di Siracusa Assessorato Politiche Sociali

Partner progettuali:

1. Iris – Società Cooperativa Sociale Onlus
2. Consorzio Solco Catania – Rete di imprese sociali siciliane
3. Passwork - Società Cooperativa Sociale Onlus
4. Enaip Siracusa - Ente ACLI Istruzione Professionale
5. Arcisolidarietà Siracusa – Associazione di Promozione Sociale

Ambito territoriale:

21 Comuni della Provincia di Siracusa

Durata:

14 mesi

Destinatari diretti:

- Persone che ricadono nell'area della disabilità psichica (soggetti con i requisiti previsti dalla L.68/99)
- Persone che ricadono nell'area della "detenzione" (soggetti beneficiari dell'indulto ai sensi della legge 31/07/2006 n° 241)

Obiettivo generale:

- Contribuire a sperimentare nel territorio della provincia di Siracusa una metodologia operativa attraverso l'utilizzo di un sistema di strumenti di politiche attive del lavoro per favorire percorsi di integrazione sociale e lavorativa dei destinatari.

Obiettivi specifici:

Il progetto realizzerà interventi in grado di:

- Contribuire allo sviluppo dell'occupabilità e dell'occupazione di persone con disabilità psichica e di quelle beneficiarie dell'indulto attraverso la realizzazione di tirocini formativi.
- Attivare e supportare lo sviluppo delle reti territoriali, istituzionali e non, per il reinserimento sociale e lavorativo dei beneficiari dell'intervento.
- Contribuire alla qualificazione delle politiche per il lavoro avviando azioni combinate di politiche attive del lavoro, politiche di sostegno al reddito e politiche di sviluppo locale.

Azioni verso le persone:

Banca dati provinciale dei beneficiari: verrà realizzata una banca dati contenente le caratteristiche

professionali dei beneficiari che su base volontaria si sono iscritti al progetto.

Accoglienza e presa in carico dei beneficiari: è previsto un colloquio finalizzato a valutare il livello di occupabilità della persona e ad aggiornare la scheda personale.

Valutazione del livello di qualificazione: sono previsti degli incontri di gruppo ed individuali volti ad approfondire la conoscenza del funzionamento del mercato del lavoro e per la definizione di un bilancio delle competenze e di un progetto individualizzato; tre percorsi di formazione al lavoro di 100 ore ciascuno prima dell'inserimento in azienda.

Tirocinio formativo in azienda: i beneficiari finali del progetto verranno inseriti in tirocinio formativo ai sensi del DM 142/98 della durata di 6 mesi percependo un'indennità mensile di € 450 o della durata di 4 mesi percependo un'indennità mensile di € 675.

Tutor formativo: durante lo svolgimento del tirocinio il soggetto avrà a disposizione un tutor che lo accompagnerà e supporterà ai fini del raggiungimento dei risultati tali da facilitare l'avvio di un rapporto di lavoro stabile.

Azioni verso le imprese:

Banca dati provinciale: verrà realizzata una banca dati contenente tutte le imprese della provincia di Siracusa con obbligo di collocamento ai sensi della L. 68/99 e le imprese socialmente responsabili disponibili ad accogliere tirocinanti.

Sensibilizzazione/animazione territoriale e promozione del progetto: verranno realizzati workshop di sensibilizzazione rivolti sia agli enti di rappresentanza degli imprenditori che agli operatori delle agenzie sociali territoriali; campagne informative; sostegno consulenziale alle imprese per l'individuazione e l'analisi delle mansioni disponibili per i tirocini formativi.

Coordinamento e supporto enti proponenti i tirocini formativi: gli enti previsti dall'art. 2 del DM 142/98 che parteciperanno al bando pubblico per la gestione dei tirocini formativi in aziende avranno a disposizione uno staff tecnico per il coordinamento ed il tutoraggio per tutta la fase dei tirocini.

Contributo per la formazione: le imprese che trasformeranno il periodo di tirocinio formativo in assunzione con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o a tempo determinato o con altra modalità di rapporto di lavoro subordinato di durata uguale o superiore ai 12 mesi percepiranno un contributo di € 1000 nonché l'eventuale residuo della somma non ancora percepita dal beneficiario del tirocinio.

Direzione Generale per le politiche per l'orientamento e la formazione

Competenze

Indirizzo, promozione e coordinamento delle politiche della formazione, con particolare riferimento alle attività collegate al fondo sociale europeo, previsto dal Trattato istitutivo della Comunità europea e alle attività formative, ferme restando le competenze delle regioni;

vigilanza, controllo e tutela degli enti nazionali di formazione professionale, finanziamento e vigilanza dell'Istituto per lo sviluppo della formazione professionale dei lavoratori (ISFOL), di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 29 ottobre 1999, n. 419;

promozione, coordinamento, sperimentazione in accordo con le regioni, delle politiche di formazione professionale e delle azioni rivolte all'integrazione dei sistemi della formazione, della scuola, del lavoro; autorizzazione, vigilanza e monitoraggio dei Fondi interprofessionali per la formazione continua di cui all'articolo 118 della legge 23 dicembre 2000, n. 388.

Direttore Generale

Dott.ssa Vera Marincioni

Segreteria

Via Fornovo 8 - 00192 ROMA

tel. 06 46834760 fax. 06 3222358

e-mail: <mailto:segreteriaigen@lavoro.gov.it>

La Provincia di Siracusa

La Provincia Regionale di Siracusa, ente locale territoriale intermedio, ha tra le proprie competenze la realizzazione di servizi socioassistenziali sovracomunali. Oltre a tale competenza generale, la normativa di settore ha attribuito specificamente alle province l'assistenza ai disabili sensoriali e l'assistenza per l'autonomia e la comunicazione degli studenti disabili frequentanti istituti di istruzione superiore. In tali ambiti di competenze la Provincia Regionale di Siracusa ha attivato diversi servizi nelle quattro macro aree di intervento nel sociale: minori, anziani, disabili e fasce deboli. Tra i progetti di maggiore rilevanza si annoverano la gestione del Piano territoriale d'intervento "ICARO" in attuazione della Legge 285/97, nell'ambito del quale sono state realizzate azioni formativo/educative ma anche ludoteche in ospedale, parchi robinson, servizi di mobilità etc., la realizzazione del progetto Vincere la Paura di contrasto al fenomeno degli abusi e delle violenze sui minori, l'attivazione dei servizi di assistenza extrascolastica integrativa per studenti non vedenti ed il servizio di assistenza per l'autonomia e la comunicazione degli studenti disabili, l'attivazione del servizio MID, Mobilità Integrata Disabili, la realizzazione del centro socioeducativo diurno "G. Gozzo" e numerosi interventi di sostegno alle fasce deboli della popolazione (immigrati, tossicodipendenti, soggetti svantaggiati, indigenti, donne in difficoltà etc.) ed alla popolazione anziana, anche in partenariato con diversi soggetti del privato sociale.

Dirigente

Dott.ssa Clelia Corsico

Segreteria

Via Malta 106 - 96100 SIRACUSA
tel. 0931 709248 fax. 0931 709326
e-mail: info@provsr.it

I Partner Progettuali

La **Cooperativa I.R.I.S.** opera dal 1981 nell'ambito dei servizi sociali, relativamente alla progettazione ed erogazione di interventi socio-assistenziali ed educativi in favore delle fasce più deboli della collettività ed è stata presente, in oltre 25 anni di attività, in quasi tutti i comuni della provincia.

Particolarmente impegnata nell'orientare la propria funzione sociale verso lo sviluppo dell'interesse generale della comunità, della promozione umana e dell'integrazione di tutti i cittadini, la IRIS ha sempre affiancato ai tradizionali servizi di protezione e cura, attività di ricerca e di formazione sull'intero territorio provinciale, che le hanno consentito di sviluppare, negli anni, una osservazione attenta ai cambiamenti che hanno accompagnato l'evoluzione dello stato sociale e una competenza specifica nell'affrontare le problematiche legate all'emergere delle nuove povertà. Dall'affinarsi di queste conoscenze, la cooperativa ha tratto spunto per diversificare e specializzare la propria azione, dedicandosi, ormai da tempo, anche al sostegno e all'accompagnamento delle varie forme di autodeterminazione del cittadino, con particolare riferimento alla reale inclusione sociale e lavorativa dei soggetti svantaggiati. La cooperativa opera in regime di qualità certificata ai sensi della Norma UNI EN ISO 9001:2000 sia per i servizi assistenziali ed educativi che per la formazione continua e superiore rivolta anche ad utenze speciali

Password è una cooperativa sociale che opera come struttura di assistenza tecnica e consulenza sui fronti innovativi dei mercati di welfare e di qualità sociale: inclusione sociale, politiche attive del

lavoro, formazione, sviluppo locale. Passwork nasce nel 2000 per volontà di alcuni professionisti con alle spalle una lunga esperienza svolta per buona parte all'interno di imprese sociali, in un contesto operativo improntato a una forte valenza di scambio e integrazione territoriale, nazionale e transnazionale. Passwork svolge attività di: project management, formazione, consulenza e servizi di workfare, orientamento e riqualificazione professionale.

L'EN.A.I.P. di Siracusa opera istituzionalmente nel campo della formazione professionale, offrendo molteplici servizi nelle varie fasi del processo formativo, su finanziamento pubblico o su commessa d'impresе, enti, associazioni, pubbliche amministrazioni. Attualmente l'ente rappresenta- per le attività finanziate, gli interventi realizzati, i clienti/utenti coinvolti, le strutture, le risorse umane e la dotazione tecnico/organizzativa- uno tra i più significativi enti di formazione presenti nel territorio. Grazie alla sua forma organizzativa En.A.I.P. Siracusa rielabora costantemente la propria offerta formativa per adeguarla alla evoluzione della società civile e del mercato, alle trasformazioni delle politiche del lavoro, sociali e scolastico/formative, per essere agente di innovazione e di sviluppo e farsi promotore di socialità. En.A.I.P. Siracusa contribuisce alla gestione , sin dalla loro costituzione nel 2001, degli sportelli multifunzionali di orientamento, attualmente gestiti dall'Agenzia per l'impiego dell'Assessorato al lavoro e formazione professionale. Per l'anno 2007 l'ente ha visto il riconoscimento di ammissibilità a finanziamento di ben 4 sportelli multifunzionali.

Il Consorzio di cooperative sociali Sol.Co. Catania è stato costituito nel 1994 da 5 cooperative sociali operanti nel territorio catanese quale ambito d'integrazione, promozione, interazione, garanzia della qualità del lavoro sociale. Nel corso dell'ultimo triennio, all'interno del consorzio, si è determinata la volontà di elaborare percorsi di condivisione di scelte e progettualità nuove, ribadendo e rinnovando le scelte di etica imprenditoriale operate, per garantire uno sviluppo armonioso di tutta la rete consortile e produrre politiche innovative efficaci in campo sociale, sanitario ed educativo. In questo stesso periodo vi è stata la richiesta di cooperative operanti fuori dal territorio catanese di poter aderire alla rete per iniziare un percorso finalizzato alla nascita di un consorzio nell'ambito provinciale di appartenenza. Oggi il Consorzio Sol.Co Catania- Rete di Imprese Sociali Siciliane conta 9 consorzi territoriali soci e una rete di 115 cooperative operanti sul territorio regionale. In particolare, sulla provincia di Siracusa il consorzio opera attraverso il socio territoriale Consorzio Sol.Co Mediterraneo.

L'Arcisolidarietà di Siracusa, nasce nel gennaio del 1996, per dare continuità a tutte le azioni intraprese negli anni precedenti dall'Archi di Siracusa in favore dei cittadini extracomunitari. L'attività dell'Archi contro il razzismo e a favore di una società multietnica e interculturale costituisce uno dei punti forti del programma dell'organizzazione e uno dei motivi della sua stessa esistenza. Tale impegno scaturisce da una opzione valoriale fondamentale, quella della piena valorizzazione delle differenze da sviluppare in una dimensione di reciprocità. A partire da tali convincimenti e per dare maggiore incisività, specificità e professionalità in questo delicato settore, L'Archi ha costituito a livello nazionale nel dicembre 1992 l'Arcisolidarietà.